**Intervjua kandidater inför årsmötet**

När en valberedning ska arbeta fram förslag inför ett årsmöte kan det vara bra att intervjua personer som har förtroendeuppdrag inom föreningen idag, eller personer som är potentiella kandidater. Detta görs under hösten. En lyckad intervju kräver att deltagaren kan förbereda sig innan genom att ha tänkt igenom frågorna som valberedningen vill ha svar på. Valberedningen kan träna på varandra för att känna efter om frågorna känns rätt och relevanta.

Exempel på frågor:

|  |  |
| --- | --- |
| Aktuellt uppdrag idag/i framtiden | Uppdrag: |
| Vem intervjuas | Namn: Ålder: |
| Om uppdraget | Hur länge har du suttit med i styrelsen?Vilken roll har du i styrelsen?Hur ser ditt uppdrag ut?Har du varit med på alla styrelsemöten? Om inte, varför?Tycker du att du känner till föreningens stadgar och ramverk tillräckligt?Är föreningens mål och planer tydliga för dig?Deltar du aktivt i styrelsemötet genom att lämna ifrån dig synpunkter, kommentarer eller kommer med egna förslag?Hur mycket tid lägger du ned på styrelsearbetet utöver sammanträdestiden?Har du erbjudits någon utbildning för ditt uppdrag i styrelsen? |
| Styrelsens arbetsformer | Deltar alla styrelsemedlemmar aktivt i sammanträdet genom att lämna synpunkter och/eller ger förslag?Har styrelsen ett bra och fungerande samarbete?Har ni ett årshjul/kalendarium för möten?Är arbetsformerna uppmuntrande eller tillbakahållande?Vilka utvecklingsmöjligheter ser du? |
| Vilken kompetens behövs i styrelsen | För att förvalta föreningen?För att leda föreningens verksamhet?För att utveckla föreningen?Har du möjlighet till erfarenhetsutbyte med andra med samma uppdrag, något du önskar? |
| Viktigaste frågan i föreningen | Vilken fråga anser du vara den viktigaste frågan att arbeta med i styrelsen?Ser du något mer som behövs framöver för föreningen? |

**INTERVJUFRÅGOR**

Namn:

Ålder:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Familj:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Antal år i organisationen/föreningen:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Förtroendeuppdrag idag/tidigare:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Yrke:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Fritidsintresse/Hobby:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Samhällsfrågor som intresserar mig: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Vad tycker du organisationens/föreningens viktigaste uppgift är: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Kan du tänka dig att ta ett uppdrag: Ja:\_\_\_\_ Nej:\_\_\_\_\_\_

Inom vilka områden:

Ordförande \_\_\_ Vice ordförande \_\_\_ Sekreterare \_\_\_ Kassör \_\_\_

Ledamot \_\_\_ Ersättare \_\_\_ Revisor \_\_\_

Annat \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Hur mycket tid kan du tänka dig att lägga ner på ditt uppdrag per månad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Övrigt: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_