



Rekrytera nya krafter till styrelsen

27 september 2023



Volontärbyrån

**Hjälper
människor
och ideella
organisationer
att hitta
varandra**



Vad är en volontär?

Dagens workshop

1

Varför människor
engagerar sig
ideellt

2

Formulera konkreta
uppdrag

3

Budskap och
kanaler – var når
vi de frivilliga?

**Varför människor väljer att
engagera sig ideellt**

A photograph of a woman and several children skateboarding in a park. The woman is in the foreground, smiling, wearing a dark hoodie and pants. In the background, three children are also on skateboards, wearing helmets and protective gear. The scene is set on a paved path with trees and buildings in the background. The entire image is overlaid with a semi-transparent red filter.

Ideellt engagerade

- Socialt arv
- Nätverk
- Utbildning
- Etablerad i
samhället

Varför engagerar vi oss?



Vi vill bidra konkret



Utvecklas som personer



Vara tillsammans med andra





VAD KAN JAG GÖRA?



**VILKA VILLKOR FINNS
DET?**



VAD FÅR JAG TILLBAKA?

Volontärens 3 frågor



Rekrytering

”

”Vi har inte fått tag på tillräckligt många till vår styrelse – kan inte du tänka dig att sitta ett år?”

”Vi är så gamla i vår förening, vi behöver bli fler unga”

Det viktigaste vid engagemang



UPPGIFT

ANSVAR

**SYFTE &
MÅL**

Tre steg

1

Behovsanalys:

Vad är det ni behöver ideella till?

2

Uppdragsbeskrivning:

Beskriver de uppgifter/uppdrag som behöver göras

3

Profil:

Vem söker ni?

A close-up photograph of a person's hand holding a silver pen, writing in a white notebook. The hand is wearing a thin gold chain bracelet with a small ring charm. The notebook is open, and the left page has some handwritten text in cursive. The right page is blank. The background is a white surface with a glass of water partially visible.

Styrelseuppdrag

Behovsanalys

Vilka uppgifter ligger på styrelsen idag?

- Skapa en lista på alla uppgifter som styrelsen gör eller förväntas sköta
- Finns det kompetenser ni saknar?



”Ingen kommer kunna ersätta mig den dag jag slutar i styrelsen”

”Staffan har ju varit med så länge som ordförande, hur kan vi hitta någon som honom igen?”

”Efter er workshop kan jag äntligen lämna över ordförandeskapet”

Uppdragsbeskrivning

Innehåller en beskrivning av:

- Vad som ska göras och hur
- När och var uppdraget ska genomföras
- Förväntad tidsomfattning



Uppdragsbeskrivningar för styrelsen

- Tydliggör skillnad på roll och person
- Gör det enklare att tidsätta och fördela uppgifter
- Kan identifiera uppgifter som inte behöver ligga på styrelsen

Diskutera



- Har ni tydliga uppdrag med beskrivningar för styrelsen idag?
- Är uppdragen/uppgifterna jämt fördelade inom styrelsen?
- Finns det uppgifter som inte skulle behöva ligga på styrelsen?

Hitta den ni söker

Profil

Styrelseuppdrag

- Utbildning och erfarenhet
- Specifika kunskaper
- Egenskaper och förhållningssätt
- Ställ rimliga krav



A photograph of a young woman with blonde hair and a grey long-sleeved shirt, and an elderly woman with short grey hair and a red and white striped long-sleeved shirt. They are both smiling and looking towards the right. The background is a kitchen with white cabinets and a range hood.

Budskapet

Ha ett personligt tilltal

- ✓ Beskriv varför ni söker en viss målgrupp
- ✓ Beskriv vilka kunskaper eller erfarenheter ni söker
- ✓ Få individer att känna sig efterfrågade

Aktuella frågor engagerar

- Berätta hur ni arbetar med aktuella frågor inom ert område
- Använd gärna aktuella frågor, ord eller uttryck
- Människor vill göra skillnad här och nu!



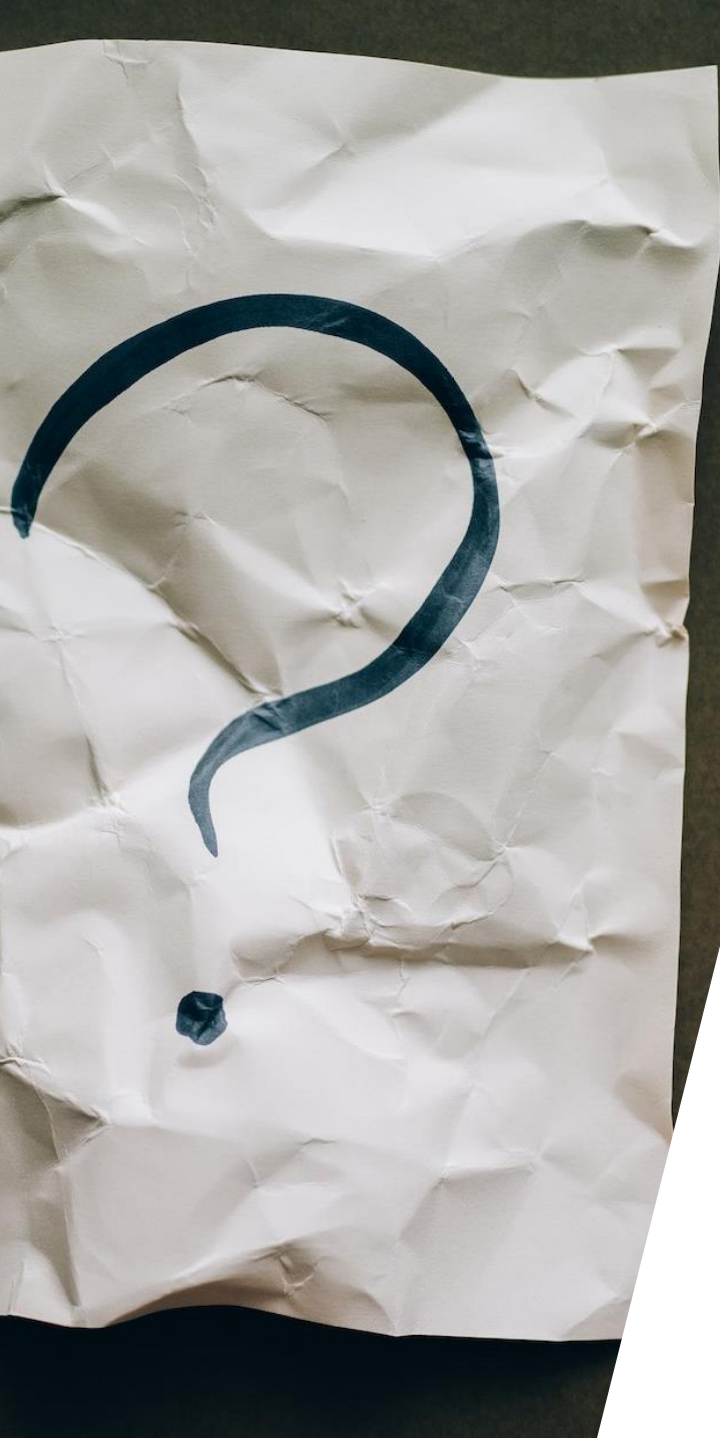
Rekryteringskanaler

Välj kanal utifrån vem ni söker:

- Generella kanaler
- Specifika kanaler
- Interna kanaler



Summering



Tankar eller frågor?

Någon fråga du ej fått
svar på?

Funderingar på något jag
har sagt eller tagit upp?

Framåt:

Vad ska ni göra nu, om en
vecka, om en månad?

Vad tar du med dig från
utbildningen?

Tack!



Johan Dahlén Strömgren

johan.dahlen@volontarbyran.org

070-226 32 06

www.volontarbyran.org