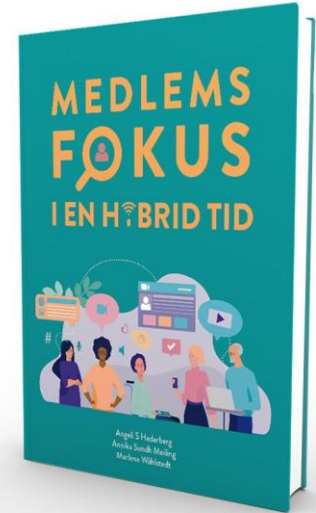


Kraftsamla styrelsen

-utveckla attraktionskraft och samarbete

Riksförbundet
HjärtLung 27/4-26

Angeli S Hederberg
Samhällsentreprenör
Medlemsutveckling.se





Svenska
Livräddningssällskapet

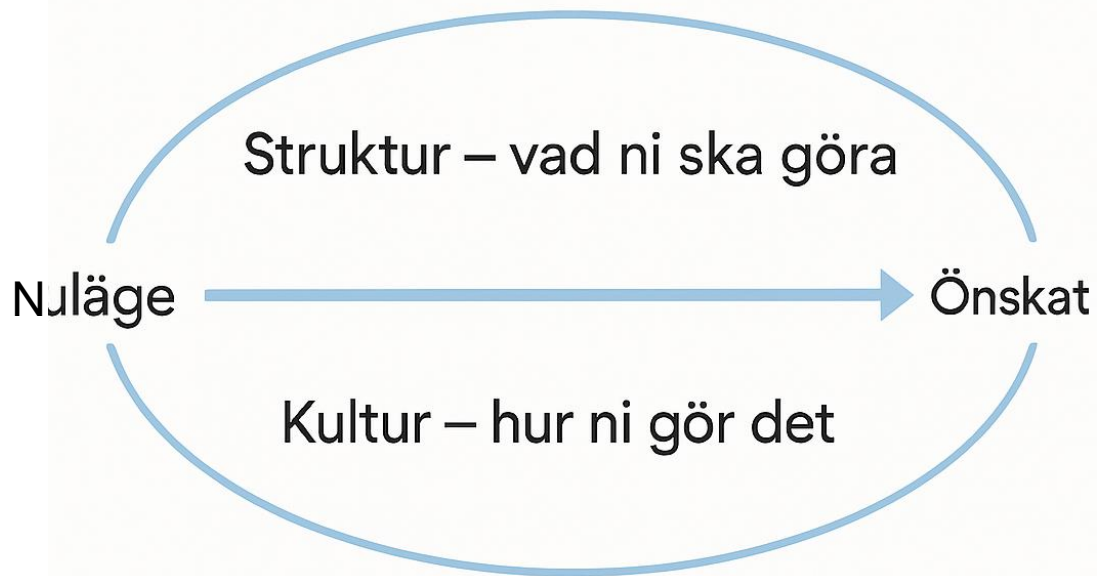


**Ikväll får ni verktyg
och medskick
att jobba vidare med
i styrelsen.**



**Det enkla
räcker långt!**

Valnöten



Struktur syns, kultur känns

Var ligger er utvecklingspotential

- i strukturen, kulturen
eller både och?

Gruppövning

- 1) Tänk själv.
- 2) Dela i helgrupp där alla säger 1 sak du vill ge och 1 sak du vill få ut av att sitta i styrelsen.
- 3) Efter rundan kan ni diskutera varför, när och hur ni kan prata om drivkrafter i era styrelser.

Vad är var och ens

drivkraft

till att sitta i styrelsen

Vad vill du ge och vad vill du få?

Vad är styrelsens mål?

Specifika, mätbara, attraktiva, realistiska tidssatta, accepterade

Ni ska bli Sveriges största
patientorganisation!



Opinionsbildning



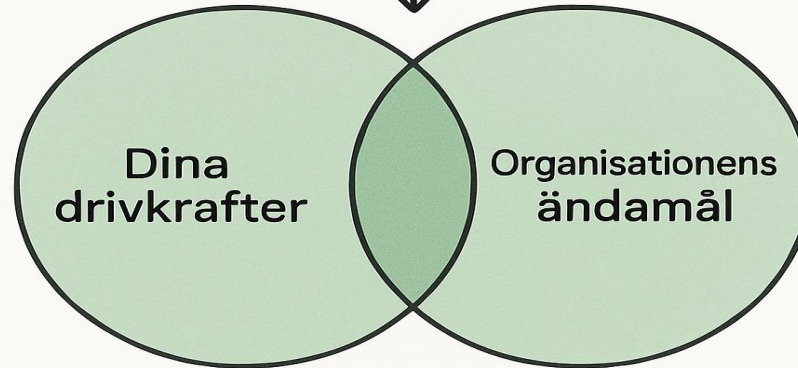
Livsstil



Gemenskap

Rätt person på rätt plats

Här ska du vara



Gruppsamtal

- Kan ni ge exempel på mål?
- Hur tar ni fram målen? Vilka är med?
- Målen kan locka nya!

Svårt att hitta folk?

Rollbeskrivningar

-på ca 1/2 A4

Tankar så här långt?

När ni har koll på drivkrafter,
styrelsens mål och roller är det
dags att sätta **spelregler!**

Gruppövning

- Har ni spelregler för styrelsen? Varför/varför inte?
- Ni som har, hur tog ni fram dem?
- Om ni inte har spelregler, vad tror ni skulle bli skillnaden om ni skrev ner sådana ihop?

Fallgropar spelregler

**Blir det inte bara tjusiga ord eller en pappersprodukt?
Det är upp till er!**

- att det inte görs alls.
- att det inte formuleras som beteenden.
- att avsteg från spelregeln inte följs upp direkt.

Olika perspektiv

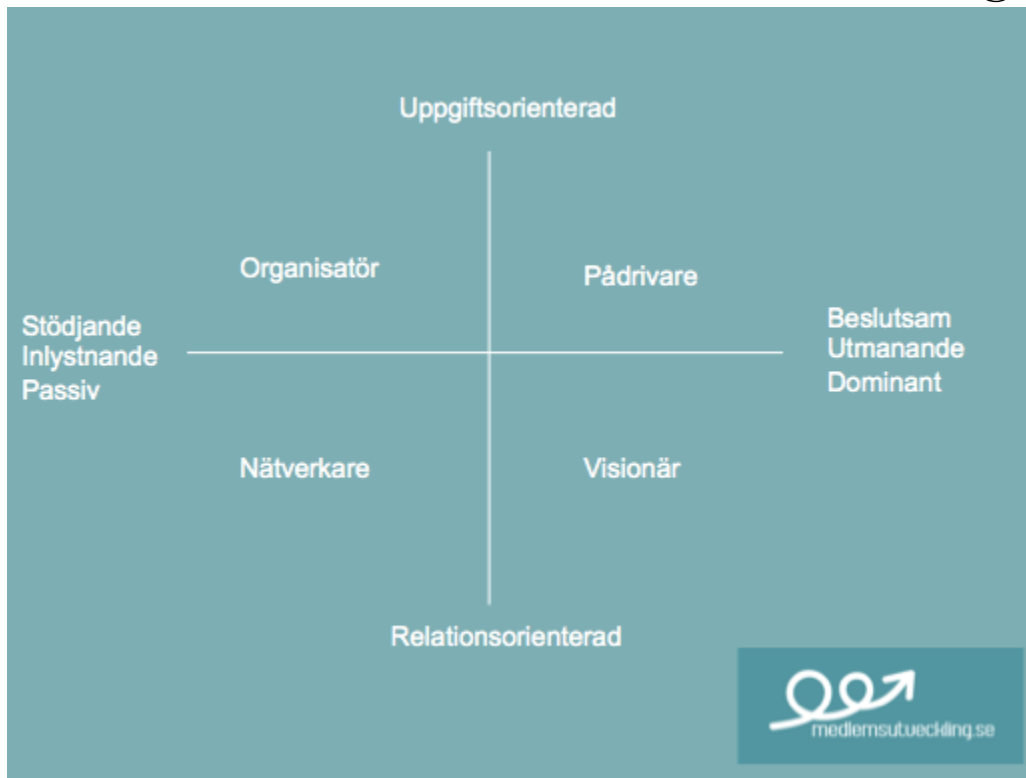
-källa till såväl konflikt som utveckling

Det är i skavet det händer!

Nyfiknast vinner!

Olika perspektiv

-källa till såväl konflikt som utveckling



Kvällens verktyg

- Talarrunda om drivkrafter/förhoppningar.
- Styrelsen mål och verksamhet
(tips om idégenerering på hemsidan).
- Rollbeskrivningar (finns mallar på hemsidan).
- Spelregler (våra beteenden för att lyckas).
- Perspektiv (fyrfältare att rita upp och diskutera).

Metodik EPA

- En och en.
- I par.
- Alla.

Vad tar du med dig hem?

Om du skulle ta med en modell eller övning till styrelsen att jobba med innan sommaren, vad skulle det vara då?



Vi blir till i
relation till
varandra

Gör det enkelt
- men gör det!

Fortsätt utvecklas tillsammans med mig som styrelsecoach

www.hjart-lung.se/styrelsecoach/

Vill du beställa böcker kan du göra
det på medlemsutveckling.se
eller genom att mejla Angeli!

Tack för idag!

Angeli S Hederberg
angeli@medlemsutveckling.se
076 313 44 32
[Medlemsutveckling.se](https://medlemsutveckling.se)

