

Frågor för ett erfarenhetsutbyte för valberedningar/styrelser

Introduktion:

Just nu har vi fokus på att samla valberedare. Målet är att samla kraften för valberedare i föreningarna och att hitta ett nytt forum för att få kraft och energi till sitt eget valberedningsarbete. På hemsidan hittas kontaktuppgifter till föreningarnas valberedare, ett tips är att ta kontakt. En samling skulle också kunna göras genom länsföreningen.

Program från ett erfarenhetsutbyte på 2 timmar

Här är tips på ett upplägg för en fysisk eller digital träff med en grupp av valberedare och styrelsefolk.

Mål för mötet

Att du tar med dig 3 nya uppslag från mötet till ert eget arbete.

1. Introduktion och presentation.
Namn, förening, roll samt säg två bra saker med er förening!
2. Börja med att diskutera i små grupper (3-4 personer i ca 10 minuter).
 1. Vilka aktiviteter i er förening lockar många intresserade?
 2. Finns det tydliga ledare i de här aktiviteterna eller samordnas/drivs de av personer från styrelsen?
3. Fortsätt diskussioner med ett urval av frågor nedan.
4. Avslutning. Varvet runt om vilka 2-3 saker de tar med sig från mötet.

Diskussion i storgrupp alternativt varvat mindre grupper

Introduktion: En erfarenhet är att föreningar med många attraktiva aktiviteter med patientperspektiv lockar till sig många medlemmar. Att det då finns många för valberedningen att kontakta. Det kan dock ändå finnas utmaningar.

Diskussionsfrågor att välja från:

1. Till vilket uppdrag i föreningen är det svårt för valberedningen att hitta personer till? Någon som löst det på ett speciellt sätt? Vad kan styrelsen hjälpa valberedningen med?
2. Var kan valberedningen eftersöka nya kandidater till förtroendeuppdrag?
3. Hur göra för att hitta helt nya externa personer till uppdrag i föreningen?
4. Hur tar vi emot de helt nya? Finns goda exempel? Finns ytterligare sätt att utveckla?

5. Hur ställer ni frågan till nya intresserade om deras intresse av engagemang och deras egna erfarenheter? Undersöker deras intressen och ta med oss det i vår verksamhet.
6. Finns det behov av att delegera uppgifter från styrelsen till verksamhetsansvariga för att renodla uppdraget för styrelsen?

Fler frågor för ytterligare diskussionstid/program:

1. Vad kan valberedningen göra för att lära känna fler medlemmar i föreningen?
2. När är ni aktiva som valberedare i föreningen? Finns en årsplanering?
3. Hur kan valberedningen jobba för fånga upp olika intresserades kunskap och erfarenhet? Vad kan vara viktigt att en person har med sig för att lätt kunna gå in i ett specifikt uppdrag?
4. Hur tydliggör ni hur mycket tid ett uppdrag kan ta i anspråk och när i tiden där är?
5. Hur kan vi som förening stärka upp våra aktiva medlemmar?

Frågor kopplat till styrelsen:

1. Hur kan styrelsen underlätta så att valberedningen lär känna medlemmarna i föreningen?
2. Hur kan vi motivera/inkludera valberedningen till att delta i våra aktiviteter?
3. I vilka aktiviteter kan helt nya personer/medlemmar engagera sig i föreningen? Där de också får en roll med tydligt eget ansvar i ett begränsat uppdrag.
4. Har ni exempel på hur vi ytterligare kan ändra våra aktiviteter så att de bättre kan tillmötesgå nya medlemmar i våra aktiviteter?
5. Finns det ytterligare sätt att synliggöra och informera om era verksamheter/aktiviteter?

Avslutning:

Visa lista om tips och verktyg för valberedningen på hemsidan /[För föreningar](#). Tips om att samverka mer med Studieförbundet ABF.

Vill ni bolla mer kring frågorna?

Kontakta Lotta Sondell, ansvarig organisationsutveckling, lotta.sondell@hjärt-lung.se.

2023-11-08

