

Policy för gåvor och uppvaktning

Syfte

Den här policyn beskriver hur Riksförbundet HjärtLung hanterar gåvor och uppvaktningar till anställda, förtroendevalda på riksnivå samt föreningar och medlemsorganisationer.

Policyn ska säkerställa att organisationens resurser används ansvarsfullt och på ett sätt som skapar och behåller förtroendet hos medlemmar, givare och allmänhet. Den utgår från Giva Sveriges kvalitetsprinciper samt gällande skattelagstiftning.

Grundprinciper

Gåvor och uppvaktningar ska präglas av återhållsamhet och gott omdöme.

De får inte utgöra eller uppfattas som ersättning, belöning eller otillbörlig förmån. Kontanter eller kontantliknande gåvor (exempelvis presentkort som kan lösas in mot pengar) är inte tillåtna.

Gåvor ska hanteras öppet och tillämpas likvärdigt inom organisationen.

Gåvor till anställda vid förbundskansliet

Gåvor till anställda är en del av personalvården och ges endast vid särskilda tillfällen. De ska vara måttfulla och får inte kopplas till prestation, resultat eller beslut. Gåvor ska hanteras enligt Skatteverkets regler för att i möjligaste mån vara skattefria för mottagaren.

Gåvor till anställda är som huvudregel skattepliktiga. Undantag finns för julgåvor, minnesgåvor och jubileumsgåvor, under förutsättning att Skatteverkets villkor är uppfyllda.

Gåvor till anställda ges vid följande tillfällen:

- Jul (julgåva).
- Avslut av anställning.
- Pension eller lång och trogen tjänst.

Minnesgåvor kan ges till varaktigt anställda vid:

- Jämn födelsedag (från 50 år).
- Lång anställning (minst 20 år).
- När anställningen upphör.

Tillämpning av policyn samt aktuella beloppsnivåer för gåvor till anställda säkerställs genom interna riktlinjer.

Gåvor till förtroendevalda på riksnivå

Gåvor till förtroendevalda ska hanteras mycket restriktivt och utgör ett undantag. Syftet är att markera avtackning vid avslutat uppdrag – inte att belöna eller påverka.

Gåva får endast ges i samband med att ett förtroendeuppdrag avslutas, exempelvis vid avtackning i samband med möte, kongress eller motsvarande. En gåva om högst 1 000 kronor kan ges. Endast en gåva ges per person i samband med att uppdrag avslutas.

Gåvor vid dödsfall

Vid dödsfall av nuvarande eller tidigare anställda och förtroendevalda på riksnivå kan riksförbundet hedra personen genom blommor eller motsvarande gest till ett värde av högst 1000 kronor.

Riksförbundet kan, när det är möjligt, representeras vid begravning.

Gåvor till externa parter

Gåvor till externa parter ska vara av enklare och symbolisk karaktär samt förenliga med organisationens värdegrund.

De får inte kunna uppfattas som påverkan eller otillbörlig förmån.

Jubileer och särskilda tillfällen

Vid jubileum och andra viktiga milstolpar kan föreningar och medlemsorganisationer uppmärksammas av riksförbundet. Uppvaktning sker i form av en enkel och symbolisk gest, exempelvis minnesdiplom eller annan motsvarande uppmärksamhet.

Föreningar som fyller 25, 50, 75 och 100 år osv. i samma intervall, uppvaktas med ett minnesdiplom.

Föreningar som firar övriga jämna 10-tal (exempelvis 20, 30, 40 år) uppvaktas med ett högtidskort.

Föreningen ansvarar för att i god tid informera riksförbundet om jubileet.

Riksförbundet deltar i möjligaste mån med en representant vid uppmärksammandet.