

3.) Motion till Riksförbundet HjärtLungs 39:e kongress 2025

1. Motionens namn

Slimmad organisation

2. Motionen

Bakgrund och motivering:

Förbundets vad jag hör, har en dålig ekonomi. Detta skulle kunna bli bättre om man slimmade organisationen i stort och sänkte arvodena, med början av styrelser, suppleanter, revisorer. Vad man gjort är att säga upp 6 personer på förbundskansliet. Personer som vi lokal- och länsföreningar behöver stöd ifrån, för att vi ska kunna göra ett bra jobb.

Bedömning:

Som volontär känns det märkligt. Många föreningar skulle säkert känna ett större engagemang och blir mer motiverade att jobba

Yrkande:

Jag yrkar på bifall till att man måste se över hela riksorganisationens ekonomi och arvodesprinciper snarast. Volontärerna skulle känna sig mer jämlika med en annan slags löne- och arvodes politik på förbundet

3. Avsändare till motionen

Förening: Riksförbundet HjärtLung Dalarnas län

Datum: 20241009

Namnunderskrift



Björn Sonnentheil

Den här motionen skickas från föreningen enligt ovan.



4. Bestyrkande

Om ev. bestyrkande av den här motionen från din lokal- eller länsförening eller medlemsorganisation. Bilaga med protokoll från föreningen om bestyrkandet ska bifogas.

Förening som bestyrker motionen:

Förbundsstyrelsens motionssvar:

Nr 03, Slimmad organisation, från Björn Sonnentheil

Föredragande: FS.

Motionären föreslår att Riksförbundet HjärtLung ska se över dess ekonomi och arvodesprinciper.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det är väsentligt att alltid se över sin ekonomi. Detta har också varit ett tema för förbundsstyrelsen under hela den gångna kongressperioden. Förbundsstyrelsen tog under 2022 tillsammans med tidigare generalsekreterare, initiativ till omorganisation av förbundskansliet utifrån det budgetunderskott som redovisades efter kongressen 2022. Den organisationsförändringen innebar att cirka en tredjedel av kansliets anställda sades upp eller inte ersattes vid pension. Det var i grunden en nödvändig förändring för att uppnå budgetbalans, men har såklart varit svår att hantera ur flera aspekter.

Under kongressperioden har det gjorts flera andra insatser för att nå förbundets ekonomiska och verksamhetsmässiga mål. Inom ramen för kansliet har det varit en allmän kostnadsrestriktivitet och återhållsamhet. Exempel på detta är att en utbyggnad av förbundskansliets lokaler inte verkställdes och insatser som att bygga ut webben pausades. Så sent som under september 2024 fick tillförordnad generalsekreterare i uppdrag att återkomma till förbundsstyrelsen hur man skulle nå uppsatt budgetmål för 2024. Detta gjordes och planerade aktiviteter för dryga två miljoner kronor avbröts.

Förbundsstyrelsen har även drastiskt minskat antalet fysiska mötena och därmed minskat arvoden samt kostnader som är kopplade till om mötet är fysiskt, då dessa möten kräver övernattnings- och arvode för två dagar. Kostnader för julgåvor har från 2024 dragits in till förbundsstyrelsen. Vidare kan nämnas att förbundsstyrelsen har fattat beslut om att frysa arvoden på 2025 års nivå under hela kommande mandperiod, om kongressen tillstyrker detta.

Förbundsstyrelsen, tillsammans med generalsekreterare, kommer fortsatt behöva upprätthålla en god uppsikt över ekonomin. Samtidigt som fokus måste vara på att utveckla verksamheten och stärka en sammanhållen verksamhet nationellt, i länen och lokalt. För att detta ska vara möjligt behövs trygga arbetsvillkor och en god arbetsmiljö som är rimlig för de anställda inom Riksförbundet HjärtLung på nationell nivå. Det är lite oklart om motionären vill mena att lönevillkoren hos de anställda inom Riksförbundet HjärtLung är för höga, då det framgår av organisationens budget att

personalkostnaderna är en av de största posterna. Om så är fallet så vill förbundsstyrelsen tydliggöra att personalkostnaderna är rimliga och det arbete som görs av de anställda stärker hela organisationen. Förbundsstyrelsen ser inte heller att det i finns några möjligheter att minska förbundskansliet ytterligare utan att verksamheten som kan bedrivas kommer att påverkas såväl nationellt som lokalt.

Motionären lyfter i sin motion frågan om arvodena inom Riksförbundet HjärtLung. Det finns alltid anledning att fundera på nivån på de arvoden som finns inom Riksförbundet HjärtLung på nationell nivå utifrån ekonomin och det arbete som ofta görs på ideell basis i organisationen.

Dagens arvode inom förbundsstyrelsen och de organ som är kopplade till förbundsstyrelsen är i en del fall lägre än andra patientorganisationer. Riksförbundet har en viktig roll som en av Sveriges största patientorganisationer att leda och företräda förbundet. Detta kräver både tid och engagemang. Förbundsstyrelsen anser att dagens arvodesnivå som föreslagits av valberedningen är rimlig och på en nivå som möjliggör för ett aktivt arbete inom förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta om:

Att anse motionen besvarad.